

LEONARDO

Consorzio di cooperative sociali

Soc. coop. soc. onlus



Sommario

1. INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Contesto di riferimento	8
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	15
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	16
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	20
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	21
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	21
Output attività	21
Servizi resi DIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali.....	22
Servizi resi INDIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali	22
Servizi resi dal Consorzio ai Soci.....	22
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	23
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	23
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	23
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	24
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	24
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	24
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	25
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	25
Capacità di diversificare i committenti.....	26
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	27
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	27
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	27
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	28
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	28
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	28
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	28
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	29
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	29
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	29

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	Errore. Il segnalibro non è definito.
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	Errore. Il segnalibro non è definito.
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	29
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	30
Relazione organo di controllo	30

1. INTRODUZIONE

In questo bilancio sociale è descritto un anno di impegno per generare beni per la collettività. Fin dal 2008 ci impegniamo affinché questo documento possa essere sempre più uno strumento utile ed efficace per la rendicontazione sociale ed economica delle attività dell'unico Consorzio composto tutto da cooperative sociali del Pordenonese e operante prevalentemente sul territorio del Friuli Occidentale.

I risultati conseguiti riguardano certamente il Consorzio e le sue associate ma anche, attraverso queste ultime, le attività e i servizi svolti, che possono essere considerati patrimonio collettivo, bene comune, valore aggiunto per creare connessioni e per il raggiungimento di quell'interesse generale della comunità che veniamo chiamati a perseguire secondo la legge 381 del 1991.

Luigi Piccoli

Presidente del Consorzio Leonardo

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale segue le indicazioni previste dalle Linee Guida nazionali articolando la riflessione sulla Metodologia adottata, Informazioni generali sull'ente, Struttura di governo e amministrazione, Persone che operano per l'ente, Obiettivi e attività, Situazione economico-finanziaria, Altre informazioni rilevanti.

Ogni sezione intende portare la riflessione non solo sulle ricadute oggettive dell'anno, ma anche su elementi qualitativi del modo in cui il Consorzio ha agito e dei risultati che esso ha raggiunto, cercando di guardare anche agli impatti eterogenei, a ricadute che non vanno intese solo nel breve periodo, nell'anno di riferimento del presente bilancio sociale, ma nel loro valore di cambiamento e di prospettiva di lungo periodo.

Per alcuni anni abbiamo utilizzato il metodo ImpACT per valutare in modo approfondito l'impatto sociale sortito dalle attività del Consorzio, cosa che verrà rilevata anche dall'attuale metodologia guidata dalla Piattaforma di Confcooperative Federsolidarietà. L'organo preposto all'approvazione del Bilancio sociale è il Consiglio di Amministrazione che si è riunito in data 31/03/2025 e ha deliberato a favore del presente documento, come ha anche fatto l'Assemblea dei soci del 21/05/2025.

Il Bilancio sociale verrà pubblicato sul sito del Consorzio Leonardo (www.consorzioleonardo.pn.it) alla sezione "Chi siamo - Bilancio Sociale" e saranno inviate in modalità informatica circa 30 copie ai soci e ai principali stakeholders. Inoltre saranno stampate una decina di copie, alcune delle quali consegnate ai dipendenti e le altre tenute a disposizione. Verranno inviate copie in modalità informatica o cartacea a richiesta ai clienti e committenti interessati.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LEONARDO - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI SOC. COOP. SOCIALE - ONLUS
Codice fiscale	01375070933
Partita IVA	01375070933
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Consorzio sociale L.381/91
Indirizzo sede legale	Viale Grigoletti 72/E - 33170 - PORDENONE (PN) - PORDENONE (PN)

Aree territoriali di operatività

La gran parte dei progetti e servizi del Consorzio si svolge nella provincia di Pordenone (territorio delle sue associate) ma alcuni progetti hanno sviluppato attività del Consorzio in ambito interregionale, nazionale.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Il Consorzio intende perseguire l'interesse sociale dei cittadini attraverso il sostegno ed il coordinamento delle cooperative socie e la loro integrazione con altri soggetti pubblici e privati, soci e non soci.

Sua priorità è stimolare la collaborazione tra le associate promuovendo lo sviluppo e l'immagine della cooperazione stessa, consolidando i rapporti con i partner locali e internazionali.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

In linea con quanto espresso dall'art. 4 dello Statuto Sociale, il Consorzio Leonardo ha per oggetto sociale lo svolgimento delle seguenti attività:

- a) stimolare la collaborazione tra le cooperative, con finalità di promozione umana e inserimento sociale dei cittadini che soffrono condizioni di svantaggio e di emarginazione, anche coordinando l'attività tra le cooperative stesse in modo da renderla più produttiva ed incisiva nel tessuto sociale;
- b) realizzare attività di interesse sociale quali la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi e lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, sia a favore di soggetti privati, sia partecipando a gare di pubblici appalti in proprio e per conto dei soci;
- c) gestire attività di formazione ed addestramento, anche con il supporto e la collaborazione degli Enti Locali e del Fondo Sociale Europeo, volte a stimolare ed accrescere

la coscienza cooperativistica nonché specifiche competenze e professionalità dei soci, lavoratori e volontari, e di quanti partecipano alle attività delle cooperative socie;

d) promuovere l'immagine della cooperazione e del volontariato;

e) gestire servizi a favore delle cooperative socie;

f) collaborare con enti pubblici e privati per la creazione, realizzazione ed esecuzione di progetti in campo sociale, anche stipulando convenzioni in proprio o per conto delle cooperative socie.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Attività secondarie sono la gestione della mutua integrativa per le cooperative aderenti alla convenzione con la Cesare Pozzo e la consulenza per la redazione dei Bilanci sociali a favore di cooperative sociali associate a Confcooperative Pordenone.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
RETE M.I.L.Sociale FVG con i Consorzi Mosaico di Gorizia e Interland di Trieste	2024

Consorzi:

Nome
Consorzio nazionale Idee in Rete

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
FINRECO	800,00
Consorzio nazionale Idee in rete	10.000,00
BCC Pordenonese e Monsile	240,00
BCC 360 FVG	100,00
Ente provinciale Sviluppo Cooperazione	25,82

Contesto di riferimento

Il Consorzio Leonardo si inserisce in un contesto territoriale caratterizzato da un livello provinciale forte. E' infatti l'unico Consorzio di Confcooperative che raggruppa cooperative sociali della provincia di Pordenone. Anche quest'anno il Consorzio è risultato essere osservatorio privilegiato rispetto ai bisogni delle cooperative socie e contestualmente delle comunità locali nelle quali esse si inseriscono, confrontandosi con le associate su quanto emerso e su eventuali azioni da poter effettuare per rispondere a tali bisogni.

Storia dell'organizzazione

Il Consorzio di cooperative sociali Leonardo viene inizialmente fondato da sei cooperative della provincia di Pordenone per rispondere alla necessità di dotarsi di una struttura di coordinamento in grado di aggregarle rispetto alle loro caratteristiche e specificità, per sviluppare il confronto, consolidare scelte comuni e per avere un luogo di condivisione e di rappresentanza. Il Consorzio nasce dalle discussioni affrontate ad un tavolo convocato e mediato dall'Unione provinciale cooperative e si è sviluppato all'interno dell'Unione stessa agendo in sinergia con essa. Infatti il Consorzio Leonardo si caratterizza per essere un "consorzio leggero" che non si occupa di contabilità e paghe delle sue associate lasciando questa parte ad un servizio specifico dell'Unione, ovvero l'Ente provinciale sviluppo cooperazione, ma che intende seguire progettazioni e servizi a favore delle cooperative aderenti.

Da allora, altre cooperative sociali si sono associate al Consorzio. Ad oggi, tra cooperative uscite e nuove associate sono 8 le cooperative socie.

Nel 2005 il Consorzio si è accreditato come Sede Territoriale di Confcooperative per progettare e gestire progetti di Servizio civile. Da allora sono state realizzate 14 progettazioni che hanno visto più di 120 ragazzi svolgere l'esperienza di servizio civile nelle cooperative del Consorzio Leonardo.

Nel 2009, per ricordare i primi dieci anni del Consorzio, è stato realizzato il programma "Decaleon": una serie di iniziative itineranti in collaborazione con le cooperative socie per festeggiare il decennale del Consorzio.

Nel 2013 il Consorzio aderisce alla Mutua integrativa Cesare Pozzo e sigla un accordo col quale diventa sportello informativo e di consulenza per le cooperative della provincia di Pordenone e i loro soci lavoratori.

Il 2018 è stato l'anno in cui il Consorzio Leonardo ha compiuto 20 anni di attività. Per quest'occasione è stata realizzata la brochure "Pagine Gialle della Solidarietà", che ha raccolto i principali prodotti e servizi offerti sia dal Consorzio che dalle cooperative aderenti.

Nei successivi anni il Consorzio ha sperimentato con successo delle progettazioni di cooperazione internazionale e allo sviluppo tramite la legge regionale 19/2000. Nell'ambito di questa legge sono stati realizzati i progetti "Armenecoop" con l'Armenia, "Rischio Minore - Tutela dell'infanzia in Bosnia Herzegovina" e "Wel.come Welfare di comunità - Promozione dell'economia sociale in Bosnia e Erzegovina", nonché ha collaborato in partnership col Comune di Casarsa della Delizia nel progetto "Pale.De - palestra di Democrazia partecipativa" con partner della Macedonia e in "LILA - Designing and implementing a Livable and sustainable strategy for development of Shkodra Lake through the involvement of the local community" con capofila l'associazione di promozione sociale Kallipolis. E' stato inoltre partner dell'associazione armena "Youth cooperation center of Dililijan" nel progetto europeo "RECORD - Raising entrepreneurial capacity of youth for rural development" finanziato all'interno del programma Erasmus + -KA2.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Partecipazione (%)	Tipologia soci
8	81,09	Soci cooperatori cooperative sociali
0	0,00	Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS
0	0,00	Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS
10	18,91	Soci sovventori e finanziatori

La composizione del capitale sociale è formata da quote di capitale sociale e quote sottoscritte da soci sovventori. I soci sovventori sono 5 persone fisiche, 1 Srl, 1 cooperativa sociale e 3 Consorzi di cooperative sociali. 7 delle 8 cooperative socie del Consorzio Leonardo hanno sottoscritto quote di capitale sociale e anche azioni da socio sovventore.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Luigi Piccoli	Sì	Maschio	64	25/05/2023		8		No	Presidente
Agnese Francescato	Sì	Femmina	55	25/05/2023		2		No	Vicepresidente
Maurizio Buosi	Sì	Maschio	59	25/05/2023		2		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	Di cui rappresentanti di Soci cooperatori cooperative sociali
0	Di cui rappresentanti di Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS
0	Di cui rappresentanti di Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS
0	Di cui rappresentanti di Soci sovventori e finanziatori
0	Di cui non soci

Modalità di nomina e durata carica

In base all'art. 28 co. 2 dello Statuto Sociale, gli amministratori sono scelti tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da minimo 3 membri tra i quali viene nominato il Presidente e un Vice Presidente.

L'Organo Amministrativo non può essere nominato per un periodo superiore a 3 (tre) esercizi e scade alla data di approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica e può essere rieletto

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2024 si sono svolti 7 Consigli di Amministrazione. La partecipazione a tutti gli incontri è stata del 100%

Tipologia organo di controllo

Non è previsto organo di controllo. Il Consorzio è sottoposto a revisione contabile annuale da un revisore regionale.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Assemblea ordinaria dei soci	25/02/2022	1. aggiornamento sul bilancio d'esercizio 2021 e situazione 2022; 2. presentazione del Piano di	100,00	0,00

			potenziamento aziendale; 3. presentazione del nuovo Regolamento per i Soci sovventori; 4. Ricostituzione del capitale sociale; 5. Varie ed eventuali.		
2022	Assemblea ordinaria dei soci	18/05/2022	1. approvazione del bilancio di esercizio chiuso il 31/12/2021 nelle componenti Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota integrativa; 2. approvazione del bilancio sociale anno 2021; 3. quote annuali; 4. varie ed eventuali.	100,00	0,00
2022	Assemblea ordinaria dei soci	07/06/2022	1. rinnovo delle cariche sociali; 2. ricapitalizzazione; 3. aggiornamento su servizi e progetti; 4. varie ed eventuali.	100,00	0,00
2023	Assemblea ordinaria dei soci	25/05/2023	1. Approvazione del bilancio d'esercizio chiuso il 31/12/2022 nelle componenti Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa; 2.Approvazione del bilancio sociale dell'anno 2022; 3.Rinnovo cariche sociali; 4.Quote annuali;	71,40	0,00

			5.Varie ed eventuali		
2024	Assemblea ordinaria dei soci	07/05/2024	1.Approvazione del bilancio d'esercizio chiuso il 31/12/2023 nelle componenti Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa; 2.Approvazione del bilancio sociale dell'anno 2023; 3.Quote annuali; 4.Varie ed eventuali	53,00	1,00

All'Assemblea del 07/05/2024 erano presenti tutte le cooperative associate. Un socio sovventore ha delegato la presidente di coop. ACLI. Assenti gli altri soci sovventori;. Rispetto alle Assemblee non sono mai state chieste formalmente integrazioni agli argomenti all'ordine del giorno ma la discussione è sempre stata vivace e partecipata

Lo statuto prevede il voto plurimo? No

Almeno una volta l'anno si svolge l'assemblea dei soci alla quale si affiancano riunioni di lavoro a cui sono invitate le cooperative e incontri consortili organizzati ad hoc per le cooperative socie con lo scopo di aggiornarle sulla situazione del Consorzio. I documenti che verranno trattati in Assemblea o negli incontri vengono sempre anticipati ai soci per permettere loro una partecipazione più responsabile e informata.

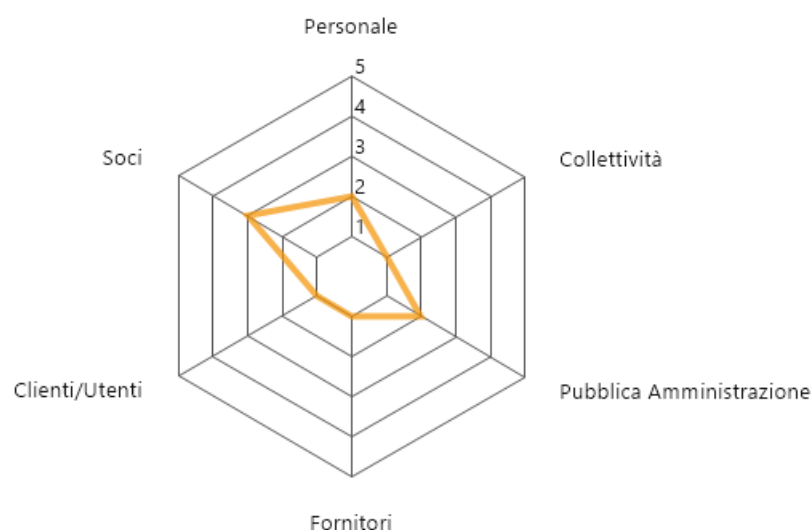
Vengono utilizzate in modo continuativo anche altre forme di coinvolgimento e comunicazione, quali lettere, social network ed e-mail, per poter informare tempestivamente in merito ad eventi, progetti e altre iniziative.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni di équipe	2 - Consultazione
Soci	Assemblee, scambi telefonici e mail	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Non sono presenti finanziatori	Non presente
Clienti/Utenti	Relazioni progettuali, report, pubblicazioni, sito, pagine social	1 - Informazione
Fornitori	mail informative	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Confronto su possibili progetti e servizi	2 - Consultazione
Collettività	social media, sito, volantini e locandine di progetti e iniziative, comunicati stampa, pubblicazioni, bilancio sociale	1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Mutua nazionale Cesare Pozzo	Altro	Convenzione	sportello di sostegno ai soci per richieste sussidi
Confcooperative FVG	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Sportello informativo per Servizio civile
Confcooperative PN	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Collaborazione in progetti
So.Form ente formativo	Imprese commerciali	Accordo	Interscambio progettuale formativo
Consorzio Nazionale Idee in rete	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Collaborazione in progetti

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

20 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Sono stati somministrati dei questionari di monitoraggio agli operatori volontari di Servizio civile e ai loro Operatori Locali di Progetto (OLP) che hanno rilevato in generale un livello alto di soddisfazione in merito alla gestione dei progetti terminati a luglio 2024

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
3	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	1	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	1	3

< 6 anni	0	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	1	2
> 20 anni	0	1

N. dipendenti	Profili
1	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	Autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage

0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari

0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti indeterminato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi

0	di cui femmine
---	----------------

Natura delle attività svolte dai volontari

Non ci sono stati volontari

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperazione sociale**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

15543,78/6218,97

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non essendoci mai stati volontari non si è mai stabilita una modalità di rimborso**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Cambiamenti sulle cooperative sociali socie, 1.1 Miglioramento/mantenimento della posizione di mercato e qualità dei servizi resi dalle cooperative socie e 1.1 IG Attivazione di e supporto a processi di innovazione interna agli enti associati:

Consulenza per progetti con Fondosviluppo a favore di due cooperative socie (coop. soc. Il Granello e coop. soc. FOENIS). Per le cooperative associate si sono aperte nuove prospettive e potenziali miglioramenti commerciali grazie alla sottoscrizione dell'accordo di rete denominato Rete M.I.L. sociale FVG assieme ai Consorzi Il Mosaico di Gorizia e Interland di Trieste, avvenuta il 9 luglio presso il notaio Andrioli di Palmanova

Qualità e innovazione dei servizi, Avvio servizi innovativi e 2.1 IG avvio o consolidamento di progettualità innovative, apertura di nuove aree di attività:

Con l'incarico ricevuto a fine 2024 dall'ente formativo SO.FORM per l'affiancamento nella realizzazione del bando PercorSIC è stato possibile avviare una progettazione su responsabilità sociale d'impresa, welfare aziendale e sicurezza, che sarà attuata nel 2025

Qualità e innovazione dei servizi, Qualificazione ed efficacia dei servizi resi alle cooperative socie e 2.2 IG innovazione nel rapporto con gli enti soci:

vedere punto precedente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e 3.1 IG consolidamento del rapporto tra enti soci e/o innovazioni nel rapporto con e tra le comunità di riferimento:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Stimolo all'innovazione e l'efficientamento della P.A. e delle politiche pubbliche e 4.1 IG iniziative (anche co-progettate) e innovazioni nel rapporto con le pubbliche amministrazioni anche ai fini dell'efficientamento delle politiche pubbliche:

Collaborazione con il Consorzio nazionale Idee in Rete per il progetto SESK - Social sErviceS helpdesK on EU funds -facilitazione all'accesso dei fondi europei

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e 5.1 IG Iniziative di miglioramento della sostenibilità ambientale degli enti soci e delle comunità di riferimento:

non presente

Sviluppo tecnologico e digitale, 6.1 Utilizzo di ICT e 6.1 IG Introduzione di tecnologie e strumenti digitali nella produzione ed erogazione dei servizi resi dagli enti soci etc...:

non presente

Output attività

Di seguito riportiamo gli output rispetto alle principali attività del Consorzio Leonardo: Il programma di Servizio civile universale "Comunità inclusive per un futuro sostenibile" in co-

progettazione con i Consorzi regionali Il Mosaico e Interland, è stato finanziato dal Dipartimento delle Politiche giovanili e del Servizio civile e, ad apertura del Bando per i volontari, è stata avviata attività di promozione.

Le collaborazioni con Infoserviziocivile e con la Mutua integrativa Cesare Pozzo hanno prodotto gli sportelli informativi e di consulenza per la comunità e, nel secondo caso, per i dipendenti e i soci lavoratori delle cooperative sociali del pordenonese. Le collaborazioni con la BCCPM e la BCC 360 FVG ha prodotto la pubblicazione di quaderni sul Servizio civile universale.

Servizi resi DIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali

Nome Del Servizio: non presente

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: /

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Servizi resi INDIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali

Nome Del Servizio: /

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: /

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori
0	soggetti con dipendenze

Servizi resi dal Consorzio ai Soci

Nome Del Servizio: Progetti di Servizio civile universale

Numero Di Giorni Di Frequenza mensili: 15

Tipologia attività interne al servizio: Progettazione, gestione burocratica, coordinamento, formazione.

N. totale	Categoria utenza
7	Cooperative sociali
0	Altri enti ETS

Nome Del Servizio: Sportello Mutua integrativa Cesare Pozzo

Numero Di Giorni Di Frequenza mensili: 4

Tipologia attività interne al servizio: Consulenza sui piani integrativi, compilazione modulo richiesta sussidio, aggiornamento anagrafiche degli aventi diritto, calcolo quota contributo trimestrale

N. totale	Categoria utenza
13	Cooperative sociali
0	Altri enti ETS

Nome Del Servizio: Supporto amministrativo

Numero Di Giorni Di Frequenza mensile: 10 (da gennaio a maggio)

Tipologia attività interne al servizio: Monitoraggio progetti, rendicontazione e verifica amministrativo-contabile

N. totale	Categoria utenza
1	Cooperative sociali
0	Altri enti ETS

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: Incontri informativi sul servizio civile

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Giovani compresi tra i 18 e i 28 anni che si possono candidare al Servizio civile universale sono specifici beneficiari dell'attività di sportello SCU durante l'uscita del Bando; ragazzi di 16 e 17 anni residenti in Friuli Venezia Giulia per quanto riguarda il Servizio civile Solidale beneficiano anche qui dello sportello informativo solitamente nel mese di maggio/giugno (uscita Bando SCS).

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Gli outcome riscontrati rispetto alle principali attività svolte dal Consorzio Leonardo nel 2024 sono i seguenti:

Riscontrata soddisfazione da parte delle cooperative socie e da parte degli operatori volontari selezionati per il percorso di Servizio civile (raccolta attraverso questionari valutativi). Gli sportelli informativi hanno fatto sì che gli utenti interessati alle tematiche proposte abbiano

trovato il luogo per avere un'informazione attenta e precisa e quindi un miglioramento dei servizi proposti dalla Mutua integrativa Cesare Pozzo e dal progetto regionale Infoserviziocivile.

La pubblicazione dei quaderni "ESPERIENZE DI SERVIZIO CIVILE di giovani volontari" e "IL SERVIZIO CIVILE di giovani volontari nelle Cooperative sociali del Consorzio Leonardo di Pordenone" ha fatto sì che si potesse ampliare il bacino di giovani raggiunti.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non presenti

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

L'obiettivo "Cambiamenti sulle cooperative sociali socie" ha raggiunto un buon livello attraverso le attività avviate grazie alla Rete tra i tre Consorzi, in primis la co-progettazione sul Servizio civile universale.

L'obiettivo "Qualità e innovazione dei servizi" ha raggiunto un buon livello attraverso la condivisione con l'ente formativo SOFORM di ulteriori approfondimenti di tematiche strategiche come la responsabilità sociale di impresa e il welfare aziendale.

L'obiettivo "Stimolo all'innovazione e all'efficientamento della Pubblica Amministrazione" ha raggiunto un ottimo livello attraverso iniziative informative nei confronti delle AdG- Autorità di gestione delle Regioni italiane per un migliore accesso ai fondi europei, grazie alla collaborazione del Consorzio Leonardo con il Consorzio nazionale Idee in Rete, partner del progetto europeo SESK - Social sErviceS helpdesK on EU funds.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non ci sono stati particolari problemi per il raggiungimento degli obiettivi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Ricavi General Contractor da Privati-Imprese e Cittadini	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	6.200,00 €	433,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	1.250,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Privati-Imprese e Cittadini	0,00 €	0,00 €	2.192,00 €
Ricavi diretti da Privati-Non Profit	41.439,00 €	48.201,00 €	47.306,00 €
Ricavi diretti da altri enti	59.559,00 €	71.760,00 €	105.268,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	63.461,00 €	63.881,00 €	63.881,00 €
Totale riserve	20.702,00 €	19.091,00 €	23.809,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	18.841,00 €	1.661,00 €	-4.717,00 €
Totale Patrimonio netto	22.201,00 €	3.830,00 €	2.169,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	18.841,00 €	1.661,00 €	-4.717,00 €

Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	19.465,00 €	2.798,00 €	-3.342,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
Capitale sociale versato Soci cooperatori cooperative sociali	28.381,00 €	28.381,00 €	28.381,00 €
Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Capitale sociale versato Soci sovventori e finanziatori	32.500,00 €	35.500,00 €	21.000,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	100.998,00 €	127.411,00 €	155.199,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	46.286,00 €	95.995,00 €	123.749,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	1.413,00 €	722,00 €	707,00 €
Peso su totale valore di produzione	47,23 %	75,90 %	80,19 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	41.439,00 €	41.439,00 €

Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	57.559,00 €	57.559,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	100.998,00 €	100,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NO

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NO

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

NESSUNA

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Il Consorzio Leonardo usufruisce degli uffici all'interno della struttura di Confcooperative Pordenone e seguendo le stesse indicazioni. Il Consorzio condivide le utenze energetiche e telefonica e si adegua alle procedure di Confcooperative per lo smaltimento Raee (rifiuti speciali) e la raccolta differenziata per carta, plastica e organico.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Smaltimento rifiuti speciali: Toner esausti

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono presenti contenziosi o controversie

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Il Consiglio di Amministrazione è formato da 3 consiglieri di cui 1 donna nominata Vicepresidente.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

Il Consorzio non è tenuto ad avere un organo di controllo.

La corrispondenza del bilancio sociale alle linee guida è stata verificata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 31/05/2025 in sede di approvazione del Bilancio.