

I PRINCIPALI SERVIZI

La gamma dei Servizi qui presentati risponde alle diverse necessità di ricerca e selezione del personale, anche riguardo alle particolari esigenze legate all'assolvimento della legge 68/99 (norme per l'inserimento al lavoro dei disabili).

1. SERVIZIO DI INDIVIDUAZIONE CANDIDATURE

Per le Aziende che vogliono segnalati Curricula di candidati da valutare per provvedere in proprio ai colloqui di selezione.

Modalità

Gli operatori di Idea Agenzia per il Lavoro contattano i candidati verificando:

- stato attuale di occupazione
- interesse alla proposta
- eventuale aggiornamento del Curriculum
- accertamenti specifici per il collocamento ex l. 68/99

Idea Agenzia per il Lavoro fornisce al Cliente una rosa di Curricula anonimi, proporzionale (rapporto 1 a 3) al numero di candidati ricercati. Il Cliente indica ad Idea Agenzia per il Lavoro quali candidati desidera incontrare e **acquisterà solo i Curricula di questi candidati.**

Idea Agenzia per il Lavoro, ricevuto il contratto firmato, consegna i Curricula prima in forma anonima e poi, se l'azienda li richiede, in forma completa, emettendo in questo caso la fattura.

2. SERVIZIO DI PRE-SELEZIONE

Per le aziende che vogliono presentata una rosa di candidati pre-selezionati tramite attività/colloqui di gruppo.

Modalità

Gli operatori di Idea Agenzia per il Lavoro:

- individuano i requisiti di accesso alla pre-selezione;
- raccolgono le istanze e attivano le procedure di reclutamento;
- predispongono gli strumenti di preselezione e avviano le attività/colloqui di gruppo;
- per il collocamento ex l. 68/99, acquisizione della diagnosi funzionale per la verifica del potenziale di collocamento.

Per attivare il servizio il Cliente, sulla scorta del nostro preventivo, sottoscrive il contratto e versa un acconto del 30% non rimborsabile. Dopo che il Cliente ha comunicato a Idea Agenzia per il Lavoro i candidati che intende assumere, Idea Agenzia per il Lavoro emette la fattura di saldo.

3. SERVIZIO DI SELEZIONE

Per le aziende che vogliono presentata una rosa di candidati selezionati tramite colloqui individuali.

Modalità

Gli operatori di Idea Agenzia per il Lavoro:

- individuano i requisiti di accesso alla selezione;
- svolgono uno o più colloqui individuali con ciascun candidato;
- se necessario somministrano test attitudinali, motivazionali;
- per il collocamento ex l. 68/99, supporto nell'espletamento delle procedure di assunzione e attività di tutoring (della durata di 1 mese inclusa nel prezzo, eventualmente integrabile con un servizio di tutoraggio), nella fase di inserimento dei lavoratori in azienda.

Per attivare il servizio il Cliente, sulla scorta del nostro preventivo, sottoscrive il contratto e versa un acconto del 30% non rimborsabile. Dopo che il Cliente ha comunicato a Idea Agenzia per il Lavoro i candidati che intende assumere, Idea Agenzia per il Lavoro emette la fattura di saldo.

4. SERVIZIO DI TIROCINIO

Per le aziende che vogliono offrire ai tirocinanti la possibilità di una esperienza nel mondo del lavoro e per conoscere e formare personale in vista di un possibile inserimento in organico.

Il rapporto che si instaura tra azienda e tirocinante non è un rapporto di lavoro subordinato, non comporta il sorgere di obblighi retributivi e previdenziali e non obbliga l'azienda ad assumere il tirocinante. A discrezione dell'azienda può essere previsto per il tirocinante un rimborso spese.

Modalità

Gli operatori di Idea Agenzia per il Lavoro:

- presentano una rosa di candidati (massimo 3 per ciascun tirocinio);
- gestiscono la consulenza per l'intero iter burocratico relativo all'attivazione del tirocinio e al suo mantenimento in itinere;
- attivano la copertura assicurativa INAIL e RCT (a carico di Idea Agenzia per il Lavoro);
- mettono a disposizione un tutor, che si interfacerà con il tutor messo a disposizione dall'azienda. Il tutoraggio di Idea Agenzia per il Lavoro prevede 1 incontro iniziale di orientamento e 1 incontro mensile (2 per gli inserimenti ex l. 68/99) di verifica del lavoratore e del percorso di inserimento. Ciascun incontro è della durata di circa 1 ora.

Per attivare il servizio il Cliente, sulla scorta del nostro preventivo, stipula con Idea Agenzia per il Lavoro il contratto, versando un acconto del 30% non rimborsabile. Dopo che il Cliente ha comunicato a Idea Agenzia per il Lavoro i candidati che intende inserire, Idea Agenzia per il Lavoro emette la fattura di saldo.

Nel caso di interruzione del tirocinio a causa del tirocinante entro 1 mese dall'avvio, Idea Agenzia per il Lavoro provvede gratuitamente a presentare una nuova rosa di 3 candidati.

N.B. L'azienda può indicare un proprio candidato da avviare in tirocinio formativo, pagando solo Consulenza all'attivazione e Tutoraggio. Le eventuali spese di trasferta saranno fatturate a parte; su richiesta dell'azienda sarà possibile forfettizzare le stesse all'atto della stipula del contratto.

5. CONSULENZA ALLE AZIENDE

Per supportare l'azienda in fase di assolvimento della L. 68/99 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili) mettiamo a disposizione numerosi servizi di consulenza tra cui:

- ricerca e selezione della risorsa disabile da inserire in Azienda secondo le effettive esigenze del Cliente;
- inserimento in Azienda del candidato attraverso, ad esempio, lo strumento del Tirocinio. In questa fase l'Azienda potrà valutare le competenze e le abilità del tirocinante, intervenendo nelle attività di accompagnamento e formative che potrebbero essere, in parte, oggetto di rimborso da parte della Provincia. La possibilità dei rimborsi è valutata di caso in caso poiché essi dipendono dal territorio di competenza dell'azienda;
- tutoraggio della risorsa con eventuale sostituzione della stessa per giungere all'inserimento della persona più adatta;
- accompagnamento dell'Azienda presso il Centro per l'Impiego Provinciale ed assistenza per la stipula della convenzione art.11 L. 68/99;
- avvio della seconda fase del Tirocinio in convenzione con il Centro per l'Impiego. Le due fasi di tirocinio hanno durata massima complessiva di 24 mesi al termine della quale il tirocinante dovrà essere assunto dall'Azienda. Il periodo di tirocinio in convenzione con il Centro per l'Impiego assolve l'obbligo ex legge 68/99.
- assunzione del tirocinante;
- eventuale continuazione del percorso di tutoraggio con l'obiettivo del mantenimento del posto di lavoro.

SI SEGNALE CHE GLI ALTRI SERVIZI PROPOSTI DA IDEA AGENZIA PER IL LAVORO S.C.S SARANNO OGGETTO DI APPOSITO PREVENTIVO.

Per ulteriori informazioni Vi invitiamo a consultare la nostra **Carta dei Servizi**, rintracciabile sul sito www.ideaagenziaperlavoro.it